



COMUNE DI ANGIARI

PROVINCIA DI VERONA

C.F. 82003290234 – P.IVA 01275970232

Tel. 0442 97007

PIAZZA MUNICIPIO, 441 37050 ANGIARI

Prot. n. 8379 del 19.11.2025

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE VERTICALE ORDINARIA DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B) ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C) AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS D. LGS N. 165/2001 DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- AREA DEGLI ISTRUTTORI PRESSO AREA AMMINISTRATIVA/ DEMOGRAFICA.

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Visto il vigente Regolamento per le progressioni tra le Aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs n. 165/2001, approvato con Delibera di Giunta n. 57 del 28.07.2025;

Vista la delibera della Giunta del Comune di Angiari n. 3 del 31.01.2025 di approvazione del Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025-2027 SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027.";

Vista la delibera della Giunta del Comune di Angiari n. 74 del 20.10.2025 di aggiornamento e modifica del Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO E MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2025/2027 SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027.";

Visto l'art. 15 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 78 del 19.11.2025 RG 233

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D.L.gs. n. 165/2001, come modificato dal D. L. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021 (progressioni ordinarie) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Angiari appartenenti all'Area professionale degli Operatori Esperti (ex cat. B),

volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di profilo di Istruttore Amministrativo- Area degli Istruttori ex cat. C (Area Amministrativa-Demografica);

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente del Comune di Angiari alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale degli Operatori Esperti (ex cat. B).
- 2) possedere un'anzianità di servizio di almeno tre anni maturati in Area professionale degli Operatori Esperti al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- 3) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione, ovvero:
 - Diploma di scuola secondaria superiore (maturità) per le progressioni in Area Istruttori
- 4) avere ricevuto, una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- 5) non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' di partecipazione

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 04.12.2025** alle ore **13:00** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- **direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente** entro il 04.12.2025 ore 13:00 In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;

- **per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata** rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente protocollo.angiari@legalmail.it

Selezione dei candidati

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dall'Ufficio Personale.

Ai fini dell'ammissione verrà verificata la completezza delle domande di partecipazione, secondo quanto stabilito dall'avviso, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili. Le eventuali regolarizzazioni saranno comunicate ai candidati, unitamente al termine concesso per effettuarle.

Conclusa l'istruttoria da parte dell'ufficio Personale, viene effettuata l'ammissione o eventuale esclusione dei candidati con formale provvedimento e mediante pubblicazione sul sito istituzione dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione Bandi di concorso.

Costituisce clausola di esclusione:

- mancanza del possesso dei requisiti stabiliti dall'avviso;
- mancanza presentazione della domanda nei termini e con le modalità previste;

In conformità con quanto previsto dal Regolamento dell'Ente articolo 4, la selezione avverrà secondo i seguenti criteri:

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1- Valutazione della Performance <u>Max 40 punti</u>	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti - dal 91 al 95% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti - dal 96 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 40 punti

2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area <u>Max 30 punti</u>	Laurea triennale attinente al profilo professionale di inquadramento: 10 punti <i>Ovvero:</i> Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 20 punti Master - punteggio da sommare ai precedenti: 3 punti (ciascuno) Certificazioni informatiche: punti 1.5 Certificazioni linguistiche: punti 0,5 Abilitazioni professionali regolamentate dalla legislazione nazionale che consentono l'iscrizione ad Ordini/Collegi professionali: 5 punti
3- Competenze professionali acquisite <u>Max 16 punti</u>	Percorsi formativi: 2 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire, <u>con riferimento al quinquennio precedente la presentazione della domanda di partecipazione.</u>
4- Incarichi rivestiti <u>Max 14 punti</u>	Incarichi: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza, <u>con riferimento al quinquennio precedente la presentazione della domanda di partecipazione.</u>

Le competenze possedute saranno accertate sulla base della disamina del curriculum e dai criteri e sub-criteri di valutazione previsti dal presente avviso da una commissione valutatrice come previsto dall'art. 5 del vigente regolamento.

La graduatoria e la nomina del vincitore della selezione è approvata con determinazione del responsabile dell'Ufficio Personale.

La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nei limiti del posto messo a selezione.

Il dipendente vincitore della selezione dovrà sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore viene esonerato dallo svolgimento del periodo di prova ed ad esso si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'art. 15 del CCNL 16.12.2022.

Al profilo professionale del posto oggetto della procedura comparativa è attribuito il trattamento economico della posizione di accesso determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'Area degli Istruttori.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità del trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento relativo alla presente procedura in oggetto è il responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Milanello Dott. ssa Federica alla quale rivolgersi per ogni eventuale informazione tel 0442/97007 int. 6.

Angiari lì 19.11.2025

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria
Milanello Dott. ssa Federica